



UN REGARD SUR NOS SAPEURS POMPIERS VOLONTAIRES

Une synthèse de l'étude
sociologique sur le volontariat
au Service Départemental
d'Incendie et de Secours
de la Savoie

UNE ENQUÊTE DE TERRAIN
MENÉE AUX CÔTÉS DES SPV
DE 2023 À 2025



01

INTENTIONS

“Aux sapeurs-pompiers de Savoie :

Je suis arrivée ne sachant rien de ce monde, de votre monde. La mission qui m'a été confiée était d'étudier cette réalité qu'est la vôtre afin d'offrir une réponse aux questions provoquées par le constat d'une crise du volontariat.

C'est à vos côtés et à votre écoute que j'ai conçu ma méthode d'enquête et grâce à vos témoignages que l'enquête a pris vie.

Je suis partie de votre histoire, vous trouverez donc des évidences, perçues comme des découvertes à mes yeux. Par cette étude, j'espère apporter quelques éclaircissements, et resserrer l'écart de méconnaissance interne et externe au SDIS 73.

Cette enquête a pour objectif premier de rendre compte de la diversité des expériences, profils et trajectoires de vie au sein du même service d'incendie et de secours, départementalisé depuis bientôt 25 ans. ”

Amélie Arranz
Auteure de l'enquête
Étudiante en sociologie



p2

MÉTHODE



01

UNE APPROCHE QUALITATIVE



L'étude se base sur des entretiens individuels, des observations et des échanges officiels afin d'analyser les discours et parcours des engagés.

02

UN QUESTIONNEMENT SUR L'INDIVIDU DERRIÈRE L'UNIFORME



Afin de comprendre l'évolution du volontariat, il a semblé pertinent d'étudier les volontaires, non seulement en caserne mais aussi leur parcours antérieur à l'engagement et l'équilibre de vie le rendant plus au moins durable.

03

UNE ENQUÊTE DE TERRAIN



L'intention était de se rapprocher au plus près du terrain en se déplaçant régulièrement et longtemps sur les territoires, tout en s'engageant en tant que Sapeur Pompier Volontaire (SPV) pour être au plus proche des enquêtés.

04

UNE ÉTUDE SUR LE TEMPS LONG



Afin de pouvoir recueillir une grande variété de témoignages et d'apporter une analyse riche et nuancée, il a fallu sortir de l'urgence pour prendre le temps de comprendre, d'observer et de remarquer les récurrences et particularités du territoire savoyard.

05

UN ÉCHANTILLONAGE PAR CASERNE



Pour s'interroger s'il existe des récurrences au sein d'une même caserne : des parcours ou des profils similaires indiqueraient-ils une compatibilité entre certains individus et certaines casernes ?

03

LE VOLONTARIAT EN ÉVOLUTION CONSTANTE

LE VOLONTARIAT EST DIT « EN CRISE ».

AFIN DE COMPRENDRE L'ÉTAT DU VOLONTARIAT AUJOURD'HUI, INTÉRESSONS-NOUS AUX ÉVOLUTIONS RÉCENTES.

"La crise du volontariat, c'est un tournant qu'on ne sait pas prendre."

SP Cie H.T.

ÉVOLUTION DU SECOURS ROUTIER

"Les secours routiers, t'en fais quasi plus, maintenant. Les voitures ont tellement été conçues à se déformer que tout ce qu'on a vu il y a 25 ans en arrière, on n'y verra plus."

SP de la Cie M.3.V.

L'ACCENTUATION DE L'ASSISTANAT

Il existe un décalage croissant entre la perception de l'urgence par les personnes appelant au secours et la perception de l'urgence des sapeurs-pompiers les prenant en charge.

"Maintenant, une personne qui se coupe le bout du doigt, elle appelle les pompiers."

SP de la Cie M.3.V.

"Le métier de sapeur-pompier est totalement différent. En 30 ans, il a changé du tout au tout, en fait."

SP de la Cie M.3.V.

Évolution des missions et de la formation volontaire

Les missions des sapeurs-pompiers et donc leurs formations évoluent avec l'introduction et l'effacement de certains risques.

L'AUGMENTATION DE MOYENS HUMAINS ET MATÉRIELS SUR INTERVENTION

"Quand j'ai commencé, on avait l'échelle avec les manivelles, les engrenages et tout. [...] Les ambulances, ça s'est amélioré. [...] On a du matériel en plus, on a les scopes, les défibrillateurs et ainsi de suite."

SP de la Cie M.3.V.

LA MUTUALISATION DE CENTRES DE SECOURS

La fermeture de casernes de village a provoqué des départs.

UNE AUGMENTATION DES EXIGENCES OPÉRATIONNELLES

"On a voulu faire apparaître des SP où, avant, il n'y en avait pas. On a mis plus de contraintes de quand il faut que ça parte, à combien il faut que ça parte."

SP de l'E.M.

UNE RÉGULARISATION DU MATÉRIEL ET DES UNIFORMES

La régularisation départementale n'était pas systématiquement cohérente avec les spécificités locales.

UN RECRUTEMENT MASSIF

L'état major, situé à Saint-Alban-Leyse, a augmenté ses effectifs de manière significative afin d'assurer le passage d'une gestion administrative, financière et logistique locale, à une gestion départementalisée.

323
PATS
& SPP*

575
PATS
& SPP*

01/01/2001 31/12/2017

2001
création
du SDIS
en Savoie



UNE CROISSANCE DES INTERVENTIONS À CARACTÈRE « SOCIAL »

Le terme « social » désigne à la fois des personnes qui sont désagréables et non-coopérantes, l'alcool, mais aussi la détresse psychologique.

"Les interventions ont complètement changé. Faire du cas-soc', ce n'est plus ma passion."

SP Cie Maurienne

LA JUDICIARISATION DE L'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE

La crainte des recours à la justice est une des conséquences de la judiciarisation.

"Quand j'arrive, la personne qui est en face de moi, elle est sous ma responsabilité. Ça, c'est la loi. Les gens ne comprennent pas ça."

SP de la Cie M.3.V.

UNE FORMATION PLUS DENSE

Les « anciens » disent avoir été formés « sur le tas ». Les formations, comme les recyclages, sont devenues plus longues, ce qui alourdit l'engagement.

"Tout ce qu'on a appris, on n'a pas appris dans les bouquins."

SP de la Cie H.M.V.

"La formation, ce n'est pas pareil. Avant, on faisait les formations pendant qu'on faisait les manœuvres."

SP de la Cie M.3.V.

LA PROFESSIONNALISATION DU VOLONTARIAT ?

L'alourdissement des contraintes (garde postée, formations, protocoles) est perçu par certains comme une forme de professionnalisation du volontariat, au point que certains le vivent comme un véritable métier.

Transformation de la population engagée

UN CLIVAGE GÉNÉRATIONNEL ?

Certains engagés constatent une scission, plus ou moins marquée en fonction des centres de secours et des témoignages, entre l'ancienne génération et les « jeunes », nouvelles recrues.

LA SOCIÉTÉ DU DIVERTISSEMENT ET DE LA GRATIFICATION IMMÉDIATE

Des engagés soulignent que le téléphone portable réduit les échanges en face à face. Cette évolution des habitudes, surtout chez les jeunes recrues, entraîne plus de passivité et modifie les relations en caserne.

UNE IMPORTANCE APPORTÉE AUX INDEMNITÉS

Ces tendances reflètent une transformation de la population, de ses intérêts, de l'engagement qu'elle est prête à offrir.

UNE NOMADISATION ?

La mobilité accroît. Des engagements longs dans un même secteur se rarifient donc. L'engagement durable est rendu moins viable et désirable.

"Pour moi, il y a moins de jeunes qui veulent devenir SPV, la société fait que les volontaires restent moins souvent. Ils restent 4 ~ 5 ans et après, pour des choix personnels, ils doivent bouger. C'est plus les mêmes générations."

SP de l'A.P.S.

LA DIVERSIFICATION DES PROFILS QUI S'ENGAGENT

L'engagement de sapeur-pompier, longtemps transmis de génération en génération, n'est plus systématique. Si certaines familles perpétuent encore la tradition, la continuité est désormais plus fragile. Parallèlement, de nouveaux profils, extérieurs au « milieu » des sapeurs-pompiers, rejoignent les rangs, signe d'un vivier de recrutement en évolution.

"Moi, les pompiers, c'est vraiment un truc de famille. Du côté de mon père je suis la cinquième génération de pompier et du côté de ma mère je suis la septième."

SP de la Cie H.M.V.

L'INDIVIDUALISATION : UNE SOCIÉTÉ QUI SE DÉENGAGE POUR L'AUTRE ?

Les témoignages révèlent une individualisation croissante : rejet des contraintes, priorité donnée aux loisirs (renforcée par l'attractivité du territoire savoyard) et recul des pratiques conviviales.



LES FORMES DE VOLONTARIATS

Au cours des entretiens, nous avons constaté des différences si significatives d'une caserne à une autre, tant sur les contraintes de l'engagement que sur les expériences des sapeur-pompiers que nous en avons conclu qu'il existe **PLUSIEURS FORMES DE VOLONTARIAT EN SAVOIE**.

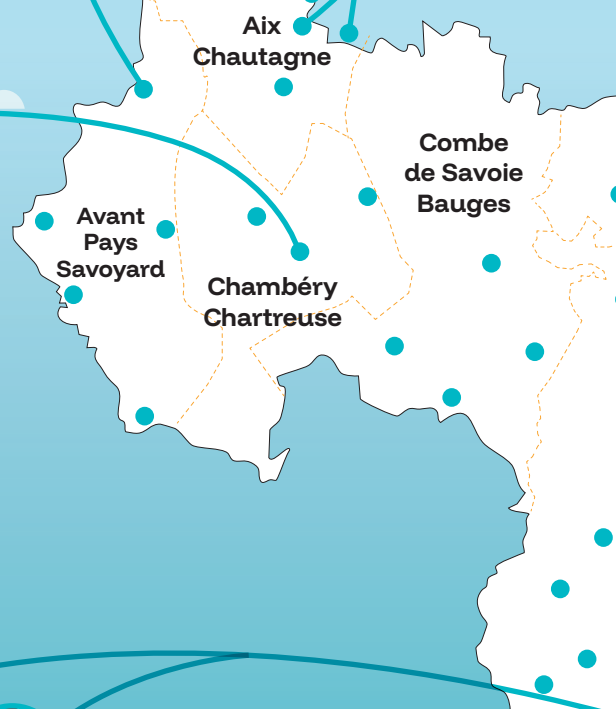


"C'est comme une petite PME et une grosse entreprise. Le SDIS, c'est pareil. On a des gros centres de secours et des petits."

"Avec Smartemis, on voit en live s'il y a une couverture opérationnelle. Si on voit que les secours les plus proches c'est Chambéry, on se met en dispo."

"On part max trois heures."

"À Chambé', c'est un centre opérationnel qui décale beaucoup, qui fatigue énormément. En 5 ans, je dois être à 1700 inters."



"Il y a plus d'entraide en montagne."



"À Valloire, quand il y a des gros trucs, le temps que ça monte, bien souvent, le sinistre est déjà entamé. [...] Pendant trois quarts d'heure, une heure, ça ne dépend que de moi."

"À Moûtiers, les SPV peuvent, s'ils le souhaitent, renforcer les CSM en manque d'effectifs de manière ponctuelle ou répétée. Que ce soit Val-Thorens, Courchevel, Méribel, Valmorel... je les ai toutes faites."

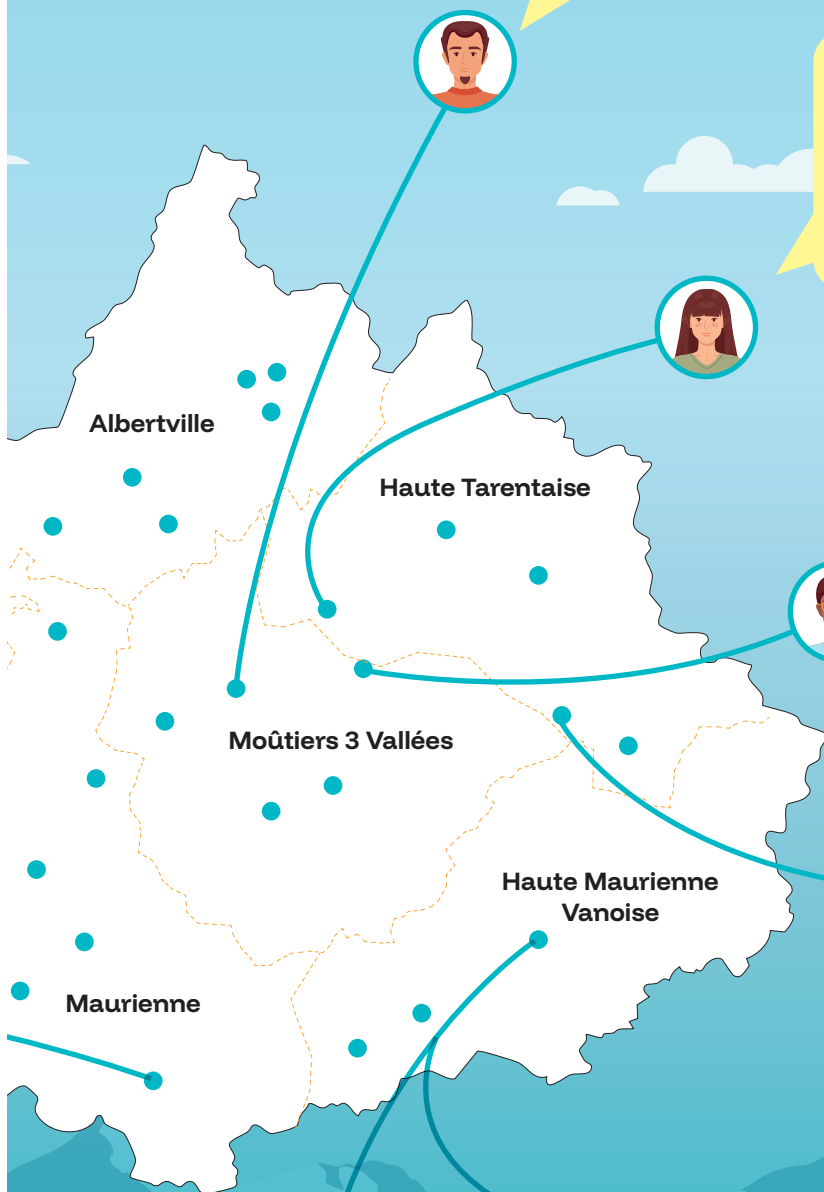
"Ma caserne a un fonctionnement un peu particulier, c'est une caserne de volontaires. On est mutualisé avec les pros de La Plagne qui, en intersaison, viennent prendre les gardes en bas à la caserne."

"Tu gagnes très vite en autonomie et en débrouillardise."

"On est capable de s'adapter énormément du fait de l'éloignement. On compense énormément. [...] On bouche les trous pour que la caserne tourne en permanence."

"En saison, on fait de la bobologie. On est psy [rires]. C'est moins intéressant mais bon, c'est comme ça."

"Les inters ici, elles sont longues: trois, quatre heures de temps."



UNE ÉQUATION ENTRE LA CASERNE ET LES SAPEURS POMPIERS ENGAGÉS

AFIN DE COMPRENDRE CE QUI PROVOQUE LES DIFFÉRENCES AUSSI DRASTIQUES ENTRE CASERNES ET ENTRE ENGAGEMENTS D'UN SECTEUR À UN AUTRE, J'AI TENTÉ DE RECENSER **LES VARIABLES DÉTERMINANTES D'UN ENGAGEMENT VOLONTAIRE.**

J'AI REGROUPÉ CES VARIABLES EN DEUX GRANDES CATÉGORIES :
« CASERNE » ET « INDIVIDUS »



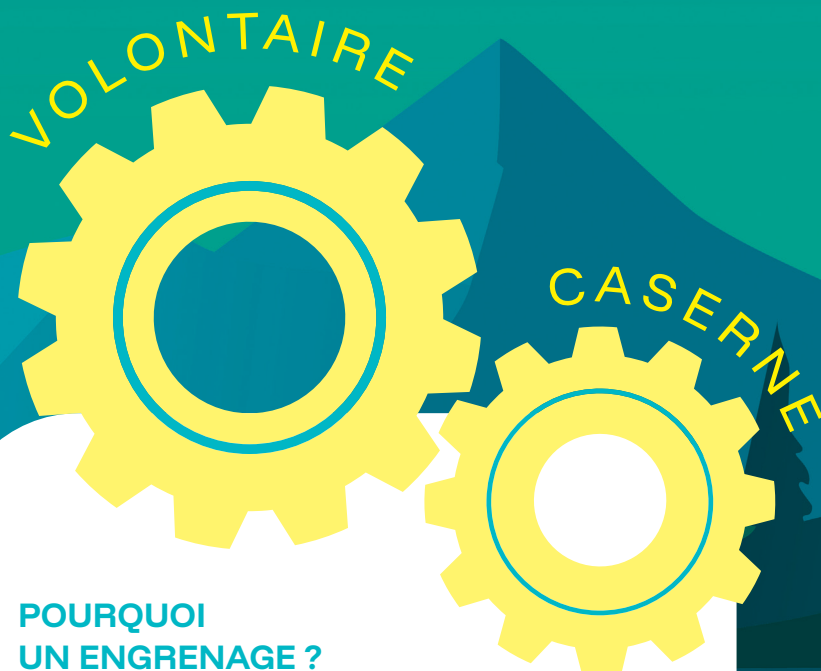
CARACTÉRISTIQUES DES CASERNES déterminant l'engagement exigé

- Garde postée / astreinte
- Centre volontaire ou mixte
- Le mode de gestion de la disponibilité volontaire
- La typologie des interventions du secteur
- Le délai d'arrivée des renforts
- La distance avec les CH (centres hospitalisés)
- L'impact de la saisonnalité
- La perméabilité de son secteur et de ses effectifs avec les casernes à proximité
- Le taux de sollicitation opérationnelle

CARACTÉRISTIQUES D'UN VOLONTAIRE déterminant l'engagement fourni

- Profession / Activité(s) principal(es) / statut civil
- Avec ou sans convention
- Situation familiale et degré d'acceptation de l'engagement
- Intérêts et motivations pour être SPV
- Temps passé sur le secteur d'appel
- Autres engagements





VOLONTAIRE

CASERNE

POURQUOI UN ENGRENAGE ?

Cette image semble particulièrement pertinente car l'engagement, bien qu'à l'initiative de l'engagé, impacte également l'individu.

En effet, on peut penser le volontariat comme l'engrenage entre l'engagement exigé par une caserne et l'engagement fourni par un individu.

Ces deux roues crantées s'entraînent mutuellement et exigent une forme de compatibilité.

Chaque entité, caserne comme individu, comporte un certain nombre de contraintes.

Ainsi ce que peut offrir un individu ne correspond pas systématiquement aux besoins d'une caserne.



À PARTIR DES RÉCURRENCES, J'AI PU REPÉRER LES CINQ FORMES LES PLUS COURANTES DE VOLONTARIATS EN SAVOIE :

1. Quotidien (rural/isolé)

Astreinte permanente, forte identité territoriale et recrutement par réseaux locaux. Charge mentale importante car vie privée et engagement se confondent.

2. Loisir

Engagement choisi comme un sport, souvent une garde régulière. Motivé par plaisir, adrénaline et apprentissage, avec peu de contraintes.

3. Semi-professionnel

Volontariat prioritaire sur la vie pro, souvent tremplin vers le métier. Investissement intense mais rarement durable.

4. Occasionnel

Disponibilité rare mais utile, surtout en zones isolées. Souvent militaires ou habitants extérieurs.

5. Fictif / fantôme

Ils sont présents dans les effectifs mais inactifs. Ils faussent les statistiques et n'ont plus d'activité opérationnelle.

Afin de comprendre davantage le **processus de recrutement** et la **longévité plus ou moins importante d'un engagement**, nous avons recensé, à partir des entretiens :

> LES FREINS

> LES VECTEURS DE RECRUTEMENT



01

RECRUTEMENT

Des vecteurs et des freins, variés et cumulables



Méconnaissance

Absence de sollicitation,
sentiment de ne pas être
concerné(e)



Mauvaise image du métier

Méconnaissance,
réputation négative,
désintérêt



Contraintes personnelles incompatibles

Engagements familiaux,
professionnels, mobilité



Inaptitudes avérées ou perçues

Physique
ou psychologique

02



03

RÉSILIENCE DE L'ENGAGEMENT

Pour un engagement durable



Formation

Théorie, pratique,
sport, premières mises
en situation



Évolution de la motivation

Avancement, montée
en compétence et
attachement affectif



Compatibilité

Équilibre vie pro,
vie perso, engagement



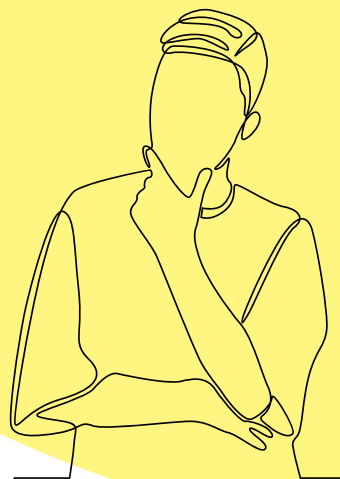
Relations en interne

Motif de fidélisation
ou de départ

Un engagement est plus ou moins résilient en fonction de variables, certaines rattachées à l'expérience de l'engagement et d'autres relatives à l'évolution de l'individu et de ses circonstances personnelles.

Quelles sont les **ÉTAPES DU PARCOURS**, du processus d'un sapeur pompier volontaire ?

Existe-t-il des **MOMENTS DÉTERMINANTS** dans la poursuite ou dans la décision de mettre fin au parcours ?



Répondre à un besoin exprimé

Démarches de recrutement, bouche à oreille



Interconnaissance et visibilité

Sensibilité aux missions et valeurs



Combler un manque

Recherche de sens, d'une activité physique ou volonté d'appartenir à un groupe



« L'esprit de service »

Sentiment de devoir venir en aide et servir la population, servir son pays, se rendre utile



Valorisation

Symbolique ou financière



INTÉGRATION

Les enjeux du fondement d'un engagement du volontaire



Intégration en caserne

Entre camaraderie et conflits



Démarches administratives

Renseignements, RDV médicaux et inscription en F.I.



Interventions

Décalage entre la formation et le terrain, confrontation à la détresse, à la corporalité



Travail d'équipe

Se placer dans une hiérarchie



Mises en situation

Mise à l'épreuve de ses intérêts et capacités

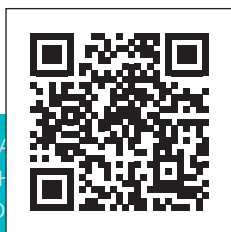


Résilience psychologique et physique

Face aux épreuves vécues sur le terrain



**Vous voulez en savoir plus ?
Vous souhaitez connaître les particularités
par caserne ? Lire plus de témoignages ?
CONSULTEZ LE SITÉ DÉDIÉ À L'ENQUÊTE !**



Cet état des lieux sera suivi par
une **ENQUÊTE D'ÉVALUATION
DE PERFORMANCE DES
MESURES MISES EN PLACE
EN FAVEUR DU VOLONTARIAT.**

Celle-ci sera menée par un nouvel
étudiant en sociologie.

BRUNO PHILIPPE SOPHIE JORIS ERIC LEA AURÉLIE FRANÇOIS OLIVIER GÉRÔME CHARLES BASTIEN SÉBASTIEN
CÉDRIC MATTHIEU ANTOINE LIONEL NATHALIE VIRGINIE CHRISTOPHE SÉBASTIEN LÉANA ALEXIS LAËTITIA CÉLESTIN PIERRICK
AURÉLIE JEAN-JACQUES JULIEN ALEXANDRE ROMAIN LOUIS LUDOVIC PIERRE DORIANE NICOLAS JULIETTE ERWAN JONATHAN
MICHEL ILONA BENOIT FRANCK CORENTIN STÉPHANE LISA FERGAL LÉO CYPRIEN RÉMI TIPHAINE LUDOVIC DAMIEN GAETAN
VALENTIN FABIEN YANN CLAUDE JEAN CHRISTOPHE CÉCILE STÉPHANE JEAN HUGO ROMAIN FRANCK ERWAN NATHAN SYLVAIN
NICOLAS YANN JUSTINE QUILLIAN SARAH VICTORIA CAMILLE ORIANE MARC COLINE NICOLAS THIBAUT AYA STÉPHANE SÉBASTIEN
GUILLAUME ANTOINE RAPHAEL MATTIEU YOANN MATTHIEU CAROLINE LUCIE JOHANN ARISTIDE FABRICE RÉMY FRÉDÉRIC CLAUDE
ROBERT DAMIEN NAIM BAPTISTE MOULDI CÉDRIC EMMANUEL LUDOVIC ENZO ALBAN ADÈLE DYLAN AURÉLIE SABINE AUBIN
CAROLINE ANTHONY JÉRÔME GUILLAUME JORDAN JULIAN MELVIN FABRICE OLIVIER JULIEN EMMANUEL SÉBASTIEN VALENTIN
ROLAND ANTOINE JEAN-PIERRE JULIEN DAVID BRUNO JÉRÉMY MATHIEU STÉPHANE DAVID NICOLAS CAMILLE WILLIAM MOÏSE
MARIE PATRICE GREGORY DAVID CORENTIN YANNICK CHRISTINE PHILIPPE MICHEL JULIE ROMAIN SÉBASTIEN JULIEN MARCEL
LOUIS FLORIAN PHILIPPE EMMANUEL SANDRA ALAIN KEVIN JONATHAN MICKAEL JÉRÔME WILLIAM MARYLINE NICOLAS SÉBASTIEN
XAVIER NOÉMIE MARGOT GWENAELLE FLORIAN CORENTIN MYRIAM LÉO GABIN MICHAËL JOHN EMMANUEL LAURENCE
TONY DAVID STEPHEN JEAN-FRANÇOIS QUENTIN LUDOVIC JULIEN LAURENT RAPHAËLE CÉDRIC ANGÉLIQUE JEAN-BAPTISTE PIERRICK
ESTELLE ELODIE PIERRE OCÉANNE THIBAUT GILLIAN DIDIER XAVIER BAPTISTE PIERRE-BENOIT FLORIAN GWENAELLE ANTHONY
CHRISTINE ROBERT PIERRE-MAËL AURÉLIE CYRIL NICOLAS SÉBASTIEN NICOLAS ADRIEN ELINA MYRIAM ELISE STÉPHANE MAXIME
FLORENT LUCAS AUBIN ALISSA MAXIME CLÉMENT MICKAEL LÉO GUILLAUME NOLAN ALEXANDRE FLORIAN GAEL YANN MAXIME
LÉA EVA JÉRÔME CONSTANCE FRANCE BAPTISTE GUILLAUME EVA RACHEL CHARLOTTE PAULINE GASPARD EUGÉNIE STÉPHANE
VINCENT VIRGIL ANTOINE MARIE MATTEO JÉRÔME PAULINE ANTOINE PATRICK ERIC LORIC THIBAUT
DAISY PATRICE MARJORIE VALENTIN ALEXIS JEAN-DANIEL CÉCILE GATTELY ROMAIN ALAIN ALRIC LORIC THIBAUT
CHRISTIAN PIERRE LIONEL JEAN-FRANÇOIS KEVIN FABIEN MARTIN LINA «POMPIER 1» FABRICE CANDICE CAPUCINE AXEL
AXEL CÉCILE JAMEL ISABELLE CÉDRIC AMAURY ANTHONY LUDOVIC CLAUDE ARTHUR ERIC FLORENCE PASCAL SÉBASTIEN LÉANA ALEXIS LAËTITIA CÉLESTIN PIERRICK AURÉLIE
SIMON LAURÈNE MANON LUDOVIC CLAUDE ARTHUR ERIC FLORENCE PASCAL SÉBASTIEN LÉANA ALEXIS LAËTITIA CÉLESTIN PIERRICK AURÉLIE
CHARLINE NICOLAS STANISLAS ANDRÉA PHILIPPE SOPHIE JORIS ERIC LEA AURÉLIE FRANÇOIS OLIVIER GÉRÔME CHARLES BASTIEN SÉBASTIEN CÉDRIC
MATTHIEU ANTOINE LIONEL NATHALIE VIRGINIE CHRISTOPHE SÉBASTIEN LÉANA ALEXIS LAËTITIA CÉLESTIN PIERRICK AURÉLIE
JEAN-JACQUES JULIEN ALEXANDRE ROMAIN LOUIS LUDOVIC PIERRE DORIANE NICOLAS JULIETTE ERWAN JONATHAN MICHEL ILONA
BENOIT FRANCK CORENTIN STÉPHANE LISA FERGAL LÉO CYPRIEN RÉMI TIPHAINE LUDOVIC DAMIEN GAETAN VALENTIN FABIEN
YANN CLAUDE JEAN CHRISTOPHE CÉCILE STÉPHANE JEAN HUGO ROMAIN FRANCK ERWAN NATHAN SYLVAIN NICOLAS YANN
JUSTINE QUILLIAN SARAH VICTORIA CAMILLE ORIANE MARC COLINE NICOLAS THIBAUT AYA STÉPHANE SÉBASTIEN GUILLAUME
ANTOINE RAPHAEL MATTIEU YOANN MATTHIEU CAROLINE LUCIE JOHANN ARISTIDE FABRICE RÉMY FRÉDÉRIC CLAUDE ROBERT
DAMIEN NAIM BAPTISTE MOULDI CÉDRIC EMMANUEL LUDOVIC ENZO ALBAN ADÈLE DYLAN AURÉLIE SABINE AUBIN CAROLINE
ANTHONY JÉRÔME GUILLAUME JORDAN JULIAN MELVIN FABRICE OLIVIER JULIEN EMMANUEL SÉBASTIEN VALENTIN ROLAND
ANTOINE JEAN-PIERRE JULIEN DAVID BRUNO JÉRÉMY MATHIEU STÉPHANE DAVID NICOLAS CAMILLE WILLIAM MOÏSE MARIE PATRICE
GREGORY DAVID CORENTIN YANNICK CHRISTINE PHILIPPE MICHEL JULIE ROMAIN SÉBASTIEN JULIEN MARCEL LOUIS FLORIAN
PHILIPPE EMMANUEL SANDRA ALAIN KEVIN JONATHAN MICKAEL JÉRÔME WILLIAM MARYLINE NICOLAS SÉBASTIEN XAVIER NOÉMIE
MARGOT GWENAELLE FLORIAN CORENTIN MYRIAM LÉO GABIN MICHAËL JOHN EMMANUEL LAURENCE TONY DAVID
STEPHEN JEAN-FRANÇOIS QUENTIN LUDOVIC JULIEN LAURENT RAPHAËLE CÉDRIC ANGÉLIQUE JEAN-BAPTISTE PIERRICK ESTELLE
ELODIE PIERRE OCÉANNE THIBAUT GILLIAN DIDIER XAVIER BAPTISTE PIERRE-BENOIT FLORIAN GWENAELLE ANTHONY CHRISTINE
ROBERT PIERRE-MAËL AURÉLIE CYRIL NICOLAS SÉBASTIEN NICOLAS ADRIEN ELINA MYRIAM ELISE STÉPHANE MAXIME FLORENT
LUCAS AUBIN ALISSA MAXIME CLÉMENT MICKAEL LÉO GUILLAUME NOLAN ALEXANDRE FLORIAN GAEL YANN MAXIME LÉA EVA
JÉRÔME CONSTANCE FRANCE BAPTISTE GUILLAUME EVA RACHEL CHARLOTTE PAULINE GASPARD EUGÉNIE STÉPHANE VINCENT
VIRGIL ANTOINE MARIE MATTEO JÉRÔME PAULINE ANTOINE PATRICK ERIC LORIC THIBAUT
MARJORIE VALENTIN ALEXIS JEAN-DANIEL CÉCILE GATTELY ROMAIN ALAIN ALRIC LORIC THIBAUT
CHRISTIAN PIERRE LIONEL JEAN-FRANÇOIS KEVIN FABIEN MARTIN LINA «POMPIER 1» FABRICE CANDICE CAPUCINE AXEL
CÉCILE JAMEL ISABELLE CÉDRIC AMAURY ANTHONY LUDOVIC CLAUDE ARTHUR ERIC FLORENCE PASCAL SÉBASTIEN LÉANA ALEXIS LAËTITIA CÉLESTIN PIERRICK AURÉLIE
LORIC THIBAUT CANDICE CAPUCINE AXEL ER AMAURY ELIOTT ARLOTTE SÉBASTIEN
ISTE SIMON JULIEN ARINE LOIC BRUNO

MERCI !



SDIS 73
226 rue de la Perrodière
73230 Saint-Alban-Laysse

Le groupement du volontariat
est à votre disposition :
volontariat@sdis73.fr